

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหัวปลวก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน			
			๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗			
๑. การพัฒนาแผนอัตรากำลังคนระบบบริหารงานบุคคล		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			
๑.๑ งานแผนอัตรากำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหัวปลวก	- จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล - บริหารจัดการอัตรากำลัง เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน/ย้าย) ตามแนวทางสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรประจำปีทุกเดือนตามระบบ LHR (ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)		←			→
			←			→
			←			→
๑.๒ งานสวัสดิการและการสร้างสมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงาน	- กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจพนักงาน และเจ้าหน้าที่ - ปรับปรุงข้อมูลระบบสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล (สปสช : สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ) - สวัสดิการข้าราชการ บำเหน็จ บำนาญ เช่น เรื่องการขอรับ บำเหน็จ บำนาญ การแจ้งประสงค์ บำเหน็จตกทอด การขอรับเงินบำเหน็จดำรงชีพ ฯ		←			→
			←			→
			←			→
			←			→

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหัวปลวก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน			
			๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗			
๑. การพัฒนาแผนอัตรากำลังคนระบบบริหารงานบุคคล (ต่อ)		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			
๑.๓ การอัตรากำลัง และ การบริหารจัดการทั่วไป ของ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล	- อำนวยความสะดวกข้อมูล ด้านงานบุคลากรเท่าที่จำเป็นให้กับ พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่ -จัดเตรียมพิธีการตามโครงการฝึกอบรมของงานการเจ้าหน้าที่ -รับคำร้องหนังสือรับรองเงินเดือน - ลงคุมวันลา		←			→
			←			→
			←			→
			←			→
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เทศบาลตำบลหัวปลวก		๙๘,๐๐๐	๙๘,๐๐๐			
๒.๑ การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ทักษะ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลหัวปลวก	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการ พนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัย ภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น เช่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด		←			→

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหัวปลวก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน			
			๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗			
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหัวปลวก (ต่อ)						
๒.๒ การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงาน	- โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อ ประสิทธิภาพการบริหารงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ -โครงการจัดการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการ บริหารงานบุคคล เช่น อบรมเรื่องการ จัดทำแผนอัตรากำลังอบรมเรื่องการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร					
๒.๓ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วย การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ การพัฒนา วัฒนธรรมองค์กร	- กิจกรรม“เสริมสร้างและส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงาน”	ไม่ใช้งบประมาณ				