



ประกาศเทศบาลตำบลหัวปลวก
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เทศบาลตำบลหัวปลวก ขอประกาศมาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัย แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. มาตรการให้รางวัล

๑.๑ กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับดีเด่น และไม่เป็นผู้ที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษมิจะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นในแต่ละรอบปี ดังนี้

- พนักงานเทศบาล มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการมีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นในแต่ละรอบปี ๑.๕ ขั้น หรือ ๒ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๒๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ และไม่เป็นผู้ที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- พนักงานครูเทศบาล พนักงานครูเทศบาลจะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ในแต่ละรอบปีอัตราร้อยละ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒

- พนักงานจ้างตามภารกิจ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการมีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละปีไม่เกินร้อยละ ๖ ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง

๑.๒ มีการยกย่อง ชมเชยบุคลากรดีเด่นในการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑.๓ มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่น ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน

๒. มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายของราชการ ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ไม่ระวัง รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการปฏิบัติตนไม่เหมาะสม ไม่ระวังรักษาชื่อเสียงเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการไม่อยู่ในระเบียบวินัย ขัดขืนหรือต่อต้านคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย จะได้รับการพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี ดังนี้

- ๒.๑ ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.๒ ว่ากล่าวตักเตือน หรือทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ กรณีบกพร่องหรือกระทำผิดวินัย เล็กน้อย
- ๒.๓ ดำเนินการทางวินัย และถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน / ค่าตอบแทน กรณีเป็นความผิดไม่ร้ายแรง
- ๒.๔ ดำเนินการทางวินัย ถูกต้องกรรมการสอบสวน ถูกลงโทษ ปลดออก ไล่ออก กรณี เป็นความผิดร้ายแรง
- ๒.๕ ถูกดบ่าเหน็จ บำนาญ กรณีถูกลงโทษไล่ออก
- ดังนั้น จึงขอให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัด เทศบาลตำบลหัวปลวก ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสวัสดิ์ ประกรณ์ศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลหัวปลวก