

# คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลตำบลหัวปลวก



ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลหัวปลวก

ให้ถูกและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

| หัวข้อ                 | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ         | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                | หลักฐานอ้างอิง/<br>กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการ<br>ที่เกี่ยวข้อง                                                                         |
|------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.วินัย                | ๑.ความหมาย<br><br>๒.ประเภท | ๑.การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน<br>๒.ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถที่จะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัย<br>๑.วินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน)<br>๒.วินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก)               | ๑.คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕<br><br>๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๑ |
| ๒.การดำเนินการทางวินัย | กระบวนการดำเนินการทางวินัย | - การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการตามกฎหมายเมื่อมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยมีกระบวนการ การตั้งเรื่องกล่าวหา , การสืบสวนหรือสอบสวน , การพิจารณาความผิดและโทษ , การสั่งลงโทษหรืองดโทษ , การดำเนินการต่างๆระหว่างการสอบสวนและพิจารณาความผิด | ๑.คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ หน้า ๒๕-๑๑๕                                                                         |

| หัวข้อ                                                                                   | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                                                                                                                                                                                                                                                             | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                             | หลักฐานอ้างอิง/<br>กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการ<br>ที่เกี่ยวข้อง                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.มาตรฐาน<br>ทั่วไปเกี่ยวกับ<br>วินัยและการ<br>รักษาวินัยและ<br>การดำเนินการ<br>ทางวินัย | มีเนื้อหาสาระทั้งสิ้น ๗๒ ข้อ                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๑.ข้อกำหนดด้านสาระบัญญัติ<br>(ข้อ ๑-๒๑) กำหนดให้<br>พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง<br>ประพฤติปฏิบัติตนอย่างไร<br>และฐานความผิดทางวินัยมี<br>อะไรบ้าง<br>๒.ข้อกำหนดด้านวิธีบัญญัติ<br>(ข้อ ๒๒-๗๒) เป็นวิธีการ<br>ดำเนินการทางวินัยทั้ง<br>กระบวนการ ตั้งแต่เริ่มต้นจน<br>สิ้นสุด                              | ๑.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๑-๗๒                                         |
| ๔.การอ้าง<br>กฎหมาย                                                                      | กฎหมายเกี่ยวกับวินัย มี<br>๑.มาตรฐานกลางการ<br>บริหารงานบุคคลส่วน<br>ท้องถิ่น<br>๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ<br>วินัยและการรักษาวินัยและ<br>การดำเนินการทางวินัย<br>๓.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใน<br>การสอบสวน การลงโทษ<br>ทางวินัย การให้ออกจาก<br>ราชการ การอุทธรณ์และ<br>การร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด | -เมื่อจะอ้างกฎหมายในการ<br>ดำเนินการทางวินัยพนักงาน<br>ส่วนท้องถิ่น(อบจ./เทศบาล/<br>เมืองพัทยา/อบต.) ต้องอ้าง<br>หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ<br>สอบสวน การลงโทษทางวินัย<br>การให้ออกจากราชการ การ<br>อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ<br>ก.จังหวัด เท่านั้น<br>-จะอ้างมาตรฐานกลางหรือ<br>มาตรฐานทั่วไป ไม่ได้ | ๑.หลักเกณฑ์และเงื่อนไข<br>ในการสอบสวน การ<br>ลงโทษทางวินัย การให้<br>ออกจากราชการ การ<br>อุทธรณ์และการร้องทุกข์<br>ของแต่ละ ก.จังหวัด |

| หัวข้อ                                                         | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | หลักฐานอ้างอิง/<br>กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการ<br>ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕.การชี้มูลและ<br>การตั้งเรื่อง เพื่อ<br>ดำเนินการทาง<br>วินัย | <p>๑.เป็นจุดเริ่มต้นของ<br/>กระบวนการทางวินัย</p> <p>๒.นายคา ไม่ต้องสอบสวน<br/>ข้อเท็จจริงเพื่อหามูล<br/>ความผิดอีก</p> <p>๓.การดำเนินการทางวินัย<br/>อาจเกิดจาก</p> <p>(๑)มีผู้กล่าวหา/มีผู้ร้องเรียน<br/>โดยแจ้งชื่อที่อยู่ของตนเองที่<br/>แน่นอน และระบุกรณีที่<br/>กล่าวหา ซึ่งปรากฏตัวผู้<br/>กล่าวหา</p> <p>(๒)ผู้บังคับบัญชา/เพื่อน<br/>ร่วมงาน/ผู้ได้บังคับบัญชา/<br/>หรือบุคคลอื่น ฯลฯ ตรวจ<br/>พบความผิด ซึ่งเป็นกรณี<br/>สงสัยโดยยังไม่มี<br/>พยานหลักฐาน</p> <p>(๓)หน่วยงานของรัฐชี้มูลให้<br/>ดำเนินการทางวินัย เช่น<br/>กระทรวง ทบวง กรม สตง.<br/>หรือหน่วยงานตรวจสอบ<br/> ฯลฯ</p> | <p>๑.ถ้ากรณียังไม่ชัดเจนให้สอบ<br/>ข้อเท็จจริงเสียก่อน</p> <p>๒.ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัย<br/>อย่างไม่ร้ายแรง นายคา อาจ<br/>สอบสวนโดย</p> <p>(๑)ดำเนินการเอง<br/>(๒)มอบหมายผู้อื่น<br/>(๓)ตั้งกรรมการสอบ<br/>ข้อเท็จจริงเพื่อลงโทษทางวินัย<br/>อย่างไม่ร้ายแรง หรือ</p> <p>(๔)ตั้งกรรมการสอบสวนวินัย<br/>อย่างไม่ร้ายแรง(๑)-(๔)ต้องมี<br/>องค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>ก.ต้องแจ้งและอธิบายข้อ<br/>กล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ<br/>ข.ต้องสรุปพยานหลักฐานที่<br/>สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูก<br/>กล่าวหาทราบ</p> <p>ค.ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหา<br/>ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา</p> <p>๓.ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัย<br/>อย่างร้ายแรง ให้นายคา<br/>แต่งตั้งคณะกรรมการ (ตาม<br/>แบบ สว.๑) ขึ้นทำการ<br/>สอบสวน แล้วดำเนินการตาม<br/>แบบ สว.๒ ถึง สว.๖ (กรณี<br/>สตง.ชี้มูล ให้ตรวจสอบก่อนว่า<br/>แจ้งให้ทำอะไร หากสอบขอ<br/>เท็จจริงต้องสอบข้อเท็จจริง<br/>ก่อน</p> | <p>๑.หนังสือสำนักงาน ก.<br/>อบต.,ก.ท. และ ก.จ.ที่<br/>มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๕ ลง<br/>วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๘<br/>และหนังสือสำนักงาน<br/>ก.พ.ที่ นค ๑๐๑๑/ว๑๙<br/>ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม<br/>๒๕๔๙ เรื่องวิธีการก่อน<br/>ดำเนินการทางวินัยและ<br/>การสอบสวนวินัยอย่างไม่<br/>ร้ายแรง</p> <p>๒.มาตรฐานทั่วไป<br/>เกี่ยวกับวินัยและการ<br/>รักษาวินัย และการ<br/>ดำเนินการทางวินัย ข้อ<br/>๒๐</p> <p>๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ.<br/>,ก.ท.และก.อบต.ที่ มท<br/>๐๘๐๙.๑/ว๑๔๓ ลงวันที่<br/>๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖</p> |

| หัวข้อ                                                                                                     | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                                          | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการที่<br>เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖.การพิจารณา<br>แต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ<br>สอบสวนทางวินัย<br>กรณี สตง.หรือ<br>หน่วยงานอื่นของ<br>รัฐ ชี้มูล | ให้ตรวจสอบการชี้มูลว่าเป็น<br>วินัยอย่างไม่ร้ายแรงหรือ<br>วินัยอย่างร้ายแรง | ๑.ถ้าเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง<br>ให้ดำเนินการแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการสอบสวนวินัย<br>อย่างไม่ร้ายแรง(ไม่กระทบต่อ<br>การเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อน<br>ระดับ ออกคำสั่งคล้ายกับการ<br>สอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อ<br>ป้องกันการเข้าใจผิดว่าเป็น<br>วินัยอย่างร้ายแรง)<br>๒.ถ้าเป็นวินัยอย่างร้ายแรงให้<br>ดำเนินการแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการสอบสวนวินัย<br>อย่างร้ายแรง | หากเป็นหนังสือ สตง.สังเกต<br>ได้จากท้ายหนังสือ เช่น "ให้<br>ดำเนินการทางวินัย ตามควร<br>แก่กรณี" และให้รายงานทุก<br>๖๐ วัน มักเป็นวินัยอย่างไม่<br>ร้ายแรง แต่ถ้าเป็นวินัย<br>ร้ายแรง มักจะระบุชัด เช่น<br>นำเชื่อว่าทุจริตต่อหน้าที่ หรือ<br>ผิดวินัยอย่างร้ายแรง และให้<br>รายงานทุก ๙๐ วัน เป็นต้น |
| ๗.การพิจารณา<br>แต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ<br>สอบสวนทางวินัย<br>กรณี ป.ป.ช.ชี้มูล                              | ให้ให้สำนวนของ ป.ป.ช.<br>พิจารณาโทษ ได้เลย                                  | ๑.ไม่ต้องแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการสอบสวนใดๆ<br>ขึ้นอีก<br>๒.ให้ใช้สำนวน ป.ป.ช.<br>พิจารณาโทษเลย<br>๓.รายงาน ก.จังหวัดตาม<br>หลักเกณฑ์ฯ                                                                                                                                                                                                                        | ๑.พ.ร.บ.ป.ป.ช.มาตรา ๙๒                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ๘.การสอบสวน<br>ตามที่นายกฯ<br>เห็นสมควร (วินัย<br>อย่างไม่ร้ายแรง)                                         | อำนาจการสั่งสอบสวนต้อง<br>เริ่มต้นจากนายกฯ                                  | ๑.กรณีการสอบสวนมาแล้ว<br>โดยหน่วยงานอื่น หากนายกฯ<br>จะลงโทษทางวินัยโดยไม่<br>สอบสวนอีก ไม่ได้ (ยกเว้น<br>ป.ป.ช.ชี้มูล)<br>๒.นายกฯ อาจสอบสวนเอง<br>หรือมอบให้บุคคลอื่นสอบสวน<br>หรือแต่งตั้งคณะกรรมการ<br>สอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อ<br>ลงโทษทางวินัยอย่างไม่<br>ร้ายแรง หรือสอบสวนวินัย<br>อย่างไม่ร้ายแรงได้                                                 | ๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.<br>,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท<br>๐๘๐๙.๒/ว๑๙๕ ลงวันที่ ๘<br>กันยายน ๒๕๔๘<br>๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ<br>วินัยและการรักษาวินัย และ<br>การดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ<br>๒๐<br>๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.<br>และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/<br>ว๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์<br>๒๕๔๖                |

| หัวข้อ                                            | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                                                                                                                       | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | หลักฐานอ้างอิง/<br>กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการ<br>ที่เกี่ยวข้อง                           |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๙.การยืมตัว<br>กรรมการ<br>สอบสวนจาก<br>สังกัดอื่น | ๑.เมื่อมีความจำเป็นต้อง<br>แต่งตั้งคณะกรรมการ<br>สอบสวนทางวินัย(ร้ายแรง/<br>ไม่ร้ายแรง)<br>๒.ไม่อาจแต่งตั้งพนักงาน<br>ส่วนท้องถิ่นใน อปท.แห่งนั้น<br>ได้ | ๑.ประสานภายในไปยัง อปท.<br>อื่น หรือ อปท.ประเภทอื่น<br>หรืออำเภอหรือจังหวัด ซึ่งเป็น<br>"ต้นสังกัด"ของผู้ที่จะขอยืมตัว<br>มาเป็นกรรมการสอบสวน<br>๒.เมื่อมีการตอบรับจากผู้จะ<br>ทำหน้าที่และผู้บังคับบัญชา<br>ของผู้นั้นแล้ว ให้ทำเป็น<br>หนังสือขอยืมตัวตามนั้น<br>๓.หลังจากได้รับหนังสือแจ้ง<br>"อนุญาต" จากต้นสังกัดของผู้<br>นั้นแล้ว ให้ดำเนินการออก<br>คำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการ<br>สอบสวนได้<br>๔.คำว่า"ต้นสังกัด"หมายถึง<br>(๑)ผู้ว่าราชการจังหวัด กรณี<br>ขอตัวข้าราชการพลเรือน ซึ่ง<br>อยู่ในกำกับดูแล<br>(๒)นายอำเภอ กรณีขอตัว<br>ข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ใน<br>กำกับดูแล<br>(๓)นายกฯ กรณีขอตัว<br>ข้าราชการ/พนักงานส่วน<br>ท้องถิ่นในสังกัด<br>๕.ต้องได้รับหนังสือแจ้ง<br>"อนุญาต"เสียก่อนจึงจะ<br>ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง<br>เป็นกรรมการสอบสวนได้(ให้<br>หลีกเลี่ยงออกคำสั่งก่อนรับ<br>อนุญาต) | ๑.หนังสือสำนักงาน ก.<br>อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่<br>มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๐๕ ลง<br>วันที่ ๒๐ กันยายน<br>๒๕๔๘ |

| หัวข้อ                                                                                                                                  | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                                                                                                          | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | หลักฐานอ้างอิง/<br>กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการ<br>ที่เกี่ยวข้อง                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๐.คุณสมบัติ<br>ของกรรมการ<br>สอบสวนทางวินัย                                                                                            | หากคณะกรรมการสอบสวน<br>ทางวินัย ไม่มีคุณสมบัติ<br>แม้แต่คนเดียว จะทำให้การ<br>สอบสวนทั้งหมดเสียไป ไม่<br>อาจนำมาพิจารณาลงโทษ<br>ทางวินัยได้ | ๑.เป็นนิติกร หรือ<br>๒.ได้รับปริญญาทางกฎหมาย<br>หรือ<br>๓.ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร<br>การดำเนินการทางวินัย<br>(เครือข่ายคณะกรรมการ<br>สอบสวนทางวินัยฯ) หรือ<br>๔.มีประสบการณ์ด้านการ<br>ดำเนินการทางวินัย<br>๕.หนึ่งในกรรมการสอบสวน<br>อาจมีคุณสมบัติข้างต้นเพียง<br>คนเดียว ก็ทำการสอบสวนได้                                                                                                                                   | ๑.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ<br>๓๑ และ ๖๑        |
| ๑๑.การแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ<br>สอบสวน เมื่อ<br>นายฯเป็น<br>คู่กรณี หรือถูก<br>กล่าวหาว่า<br>กระทำผิดร่วมกับ<br>พนักงานส่วน<br>ท้องถิ่น | นายฯไม่อาจเลือก<br>กรรมการสอบสวนได้เอง<br>โดยลำพัง                                                                                          | ให้ ก.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้<br>๑.ตรวจสอบ<br>๒.หากพบว่าเป็นความจริง<br>๓.พิจารณาคัดเลือกผู้จะเป็น<br>กรรมการสอบสวน<br>๔.แจ้งต้นสังกัดของผู้ได้รับ<br>คัดเลือกทราบ<br>๕.แจ้งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก<br>เป็นกรรมการให้นายฯ ออก<br>คำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการ<br>สอบสวน<br>๖.พิจารณาสำนวนสอบสวน<br>แทนนายฯ หลังจาก<br>คณะกรรมการสอบสวนแล้ว<br>เสร็จ และเสนอมา<br>๗.แจ้งมติ ก.จังหวัด ไปให้<br>นายฯ สั่งหรือปฏิบัติตามมติ<br>นั้น | ๑.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๓๑ วรรคห้า,วรรคหก |

| หัวข้อ                                                             | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                             | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | หลักฐานอ้างอิง/<br>กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการ<br>ที่เกี่ยวข้อง                                                                |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๒.การยกเลิก<br>คำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ<br>สอบสวน             | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ<br>สอบสวน เมื่อออกแล้ว<br>ยกเลิกมิได้ | ๑.เว้นแต่ออกคำสั่งผิด<br>ข้อเท็จจริงในสาระสำคัญ<br>๒.หากมิใช่สาระสำคัญ ต้อง<br>แก้ไขเปลี่ยนแปลงให้ถูกต้อง<br>เท่านั้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๑.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๓๑ วรรคเจ็ด ข้อ ๓๘<br>(หรือข้อ ๔๐ จังหวัด) |
| ๑๓.คำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ<br>สอบสวน (แบบ<br>สว.๑)            | ๑.ข้อความที่ต้องระบุ<br>๒.ข้อความที่ไม่ต้องระบุ                | ๑.ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูก<br>กล่าวหา<br>๒.เรื่องที่กล่าวหา(ระบุเฉพาะ<br>พฤติการณ์)<br>๓.ชื่อและตำแหน่งของ<br>กรรมการสอบสวน<br><br>๑.ห้ามระบุฐานความผิด<br>เพราะยังไม่ได้สอบสวน<br>๒.ฐานความผิดจะเริ่มระบุ<br>ตั้งแต่ สว.๓ เป็นต้นไป<br>๓.การระบุฐานความผิดใน<br>คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ<br>สอบสวน (สว.๑) ตั้งแต่ต้น จะ<br>ทำให้ไม่สามารถสอบสวนให้<br>หมดประเด็น หรือสิ้นกระแส<br>ความได้<br>๔.เมื่อใช้กับวินัยไม่ร้ายแรง<br>ตัดคำว่า "ร้ายแรง"ออก | ๑.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัย<br>ข้อ ๓๒                                         |
| ๑๓.การแจ้งคำสั่ง<br>แต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ<br>สอบสวน (แบบ<br>สว.๑) | นายกฯ ต้องแจ้งคำสั่งฯ นั้น<br>โดยเร็ว                          | ๑.แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ<br>๒.แจ้งให้ประธานกรรมการ<br>สอบสวนทราบ เพราะเมื่อ<br>ประธานฯ รับทราบ เงื่อนไข<br>การสอบสวนจะเริ่มนับทันที                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๑.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๓๓ และ ๔๐                                  |

| หัวข้อ                                                   | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | หลักฐานอ้างอิง/<br>กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการ<br>ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๔. คำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ<br>สอบสวน (แบบ<br>สว.๑) | ๑. ข้อความที่ต้องระบุ<br>๒. ข้อความที่ไม่ต้องระบุ | ๑. ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูก<br>กล่าวหา<br>๒. เรื่องที่กล่าวหา(ระบุเฉพาะ<br>พฤติการณ์)<br>๓. ชื่อและตำแหน่งของกรรมการ<br>สอบสวน<br><br>๑. ห้ามระบุฐานความผิด เพราะ<br>ยังไม่ได้สอบสวน<br>๒. ฐานความผิดจะเริ่มระบุตั้งแต่<br>สว.๓ เป็นต้นไป<br>๓. การระบุฐานความผิดในคำสั่ง<br>แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน<br>(สว.๑) ตั้งแต่ต้น จะทำให้ไม่<br>สามารถสอบสวนให้หมดประเด็น<br>หรือสิ้นกระแสความได้<br>๔. เมื่อใช้กับวินัยไม่ร้ายแรง ตัดคำ<br>ว่า "ร้ายแรง"ออก | ๑. มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัย<br>ข้อ ๓๒                                                                                                            |
| ๑๕. การคัดค้าน<br>กรรมการ<br>สอบสวน                      | มีเหตุคัดค้านกรรมการ<br>สอบสวน (๕ เหตุ)           | ๑. ให้ผู้ถูกกล่าวหา คัดค้าน<br>กรรมการสอบสวนผู้นั้น ภายใน ๗<br>วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง<br>แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน<br>๒. ให้นายกฯ ที่ออกคำสั่งฯ<br>พิจารณาสั่งการภายใน ๑๕ วัน<br>นับแต่วันได้รับคำคัดค้าน<br>๓. หากนายกฯ ไม่สั่งการอย่างใด<br>อย่างหนึ่งภายใน ๑๕ วัน ถือว่าผู้<br>ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็น<br>กรรมการสอบสวนทันที (ห้ามเข้า<br>ร่วมทำการสอบสวน เพราะไม่มี<br>ฐานะเป็นกรรมการ                                                        | ๑. มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๓๖ และ ๓๘<br><br>๑. มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๓๗ |

| หัวข้อ                  | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                                                                        | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | หลักฐานอ้างอิง/<br>กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการ<br>ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         |                                                                                                           | <p>สอบสวนแล้ว)</p> <p>(๑)ให้เลขานุการ รายงาน<br/>นายกฯ</p> <p>(๒)ให้เปลี่ยนแปลงตัว<br/>กรรมการที่พ้นจากการเป็น<br/>กรรมการนั้น</p> <p>๔.กรณีที่กรรมการเห็นว่าตนมี<br/>เหตุจะถูกคัดค้าน ก็ให้<br/>ดำเนินการเช่นเดียวกัน</p>                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ๑๖.การนับเวลา<br>สอบสวน | <p>๑.เวลาสอบสวนปกติ ๑๒๐<br/>วัน</p> <p>๒.ขยายได้ไม่เกิน ๒ ครั้งๆ<br/>ละไม่เกิน ๓๐ วัน รวม<br/>๑๘๐ วัน</p> | <p>๑.ระยะเวลาเริ่มนับเมื่อ<br/>ประธานกรรมการสอบสวน<br/>รับทราบคำสั่งแต่งตั้ง<br/>คณะกรรมการสอบสวน</p> <p>๒.เมื่อครบ ๑๒๐ วัน<br/>สอบสวนไม่แล้วเสร็จให้<br/>ประธานกรรมการสอบสวน<br/>ขอขยายเวลาต่อนายกฯ ที่<br/>ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ</p> <p>๓.เมื่อครบ ๑๘๐ วัน<br/>สอบสวนไม่แล้วเสร็จให้<br/>ประธานกรรมการสอบสวนขอ<br/>ขยายเวลาไปยัง ก.จังหวัด<br/>เพื่อกำหนดเงื่อนไขเวลาเร่งรัด</p> | <p>๑.มาตรฐานทั่วไป<br/>เกี่ยวกับวินัยและการ<br/>รักษาวินัย และการ<br/>ดำเนินการทางวินัย ข้อ<br/>๔๐</p> <p>๒.การสอบสวนที่เกิน<br/>๑๘๐ วัน ไม่ทำการ<br/>สอบสวนทั้งหมดเสียไป<br/>แต่หากคณะกรรมการ<br/>สอบสวนประวิงเวลาอาจ<br/>ถูกร้องเรียนกล่าวหาเสีย<br/>เอง</p> |

| หัวข้อ                                        | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                                                                            | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | หลักฐานอ้างอิง/<br>กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการ<br>ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                    |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๗.การเนินการทางวินัยแก่ผู้ออกจากราชการไปแล้ว | ถูกกล่าวหา ก่อนออกจากราชการ (เว้นแต่ออกเพราะตาย) นายกา มีอำนาจดำเนินการทางวินัย เสมือนว่ายังมีได้ออกจากราชการ | <p>๑.เป็นการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเป็นหนังสือต่อ</p> <p>(๑)ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น</p> <p>(๒)ผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน</p> <p>(๓)ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือ</p> <p>(๑)ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น</p> <p>กล่าวหาเองเป็นหนังสือ</p> <p>(๒)ถูกฟ้องคดีอาญา</p> <p>(๓)ต้องกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา</p> <p>๒.ถ้ากล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นายกา ไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัยได้อีก</p> | ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๔                                                                                            |
| ๑๘.การกระทำที่ปรากฏชัดแจ้ง                    | ดำเนินการทางวินัย โดย<br>๑.ไม่สอบสวน หรือ<br>๒.งดการสอบสวน ก็ได้                                              | <p>๑.กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง</p> <p>(๑)ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำผิด และนายกา เห็นว่าข้อเท็จจริงตามคำพิพากษาประจักษ์ชัดแล้ว (ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำพิพากษาด้วย)</p> <p>(๒)รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกา หรือรับสารภาพต่อ</p> <p>๑.ผู้มีหน้าที่สืบสวน</p> <p>๒.คณะกรรมการสอบสวน และได้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ</p>                                                                   | <p>๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๗</p> <p>๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๘</p> |

| หัวข้อ                                                                                        | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | หลักฐานอ้างอิง/<br>กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการ<br>ที่เกี่ยวข้อง         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                               |                    | <p>๒.กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>(๑)ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุด</p> <p>ให้จำคุก (จริงๆ) (ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำพิพากษาด้วย)</p> <p>(๒)ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเกิน ๑๕ วัน และนายฯได้สืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร</p> <p>(๓)รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายฯ หรือรับสารภาพต่อ</p> <p>๑.ผู้มีหน้าที่สืบสวน</p> <p>๒.คณะกรรมการสอบสวน</p> <p>และได้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ</p> |                                                                              |
| ๑๙.การสอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานต่างท้องที่(อาจไกลโดยระยะทางไม่สามารถเดินทางไปสอบสวนเอง ฯลฯ) |                    | <p>๑.ประธานกรรมการสอบสวนรายงานต่อนายฯ เพื่อขอให้ นายฯ/หัวหน้าส่วนราชการในท้องที่นั้นสอบสวนหรือรวบรวมแทน</p> <p>๒.ให้นายฯขอให้ นายฯ/หัวหน้าส่วนราชการในท้องที่นั้น แต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานในสังกัดอย่างน้อย ๒ คน ร่วมเป็น คณะทำการสอบสวน</p>                                                                                                                                                                       | ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๕๑ |

| หัวข้อ                                                                                                                    | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                                                                                                                                                        | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                     | หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการที่<br>เกี่ยวข้อง                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒๐.กรรมการ<br>สอบสวนเห็น<br>นอกเหนือจาก<br>เรื่องที่ระบุใน<br>คำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ<br>สอบสวน<br>(ในขณะ<br>สอบสวน) | กรรมการสอบสวนต้อง<br>กำหนดประเด็นหรือข้อ<br>สำคัญที่จะต้องสอบสวน<br>๑.กระทำผิดวินัยอย่าง<br>ร้ายแรงในเรื่องอื่น<br>๒.หย่อนความสามารถ<br>๓.บกพร่องในหน้าที่<br>๔.ประพฤติดนินไม่<br>เหมาะสม | ๑.ให้ประธานกรรมการสอบสวน<br>รายงานไปยังนายกฯ โดยเร็ว<br>๒.ถ้านายกฯ เห็นด้วย ให้สั่ง<br>แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการ<br>สอบสวน (แบบ สว.๑)<br>๓.กรรมการสอบสวนจะเป็นชุด<br>เดิมหรือชุดใหม่ก็ได้                                                                                                   | ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ<br>วินัยและการรักษาวินัย<br>และการดำเนินการทาง<br>วินัย ข้อ ๕๒                                                                        |
| ๒๑.การสอบสวน<br>พาดพิงถึง<br>พนักงานส่วน<br>ท้องถิ่นผู้อื่น                                                               | พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้อื่น<br>นั้น มิใช่เป็นผู้ถูกกล่าวหา                                                                                                                                 | ๑.ให้กรรมการสอบสวนพิจารณา<br>ว่าผู้นั้นมีส่วนกระทำผิดในเรื่อง<br>นั้นหรือไม่<br>๒.หากเห็นว่ามี ให้ประธาน<br>กรรมการสอบสวน รายงานไปยัง<br>นายกฯ โดยเร็ว<br>๓.ถ้านายกฯ เห็นด้วย ให้สั่ง<br>แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการ<br>สอบสวน (แบบ สว.๑)<br>๔.กรรมการสอบสวนจะเป็นชุด<br>เดิมหรือชุดใหม่ก็ได้ | ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ<br>วินัยและการรักษาวินัย<br>และการดำเนินการทาง<br>วินัย ข้อ ๕๓                                                                        |
| ๒๒.การโอน<br>(ย้าย)ระหว่าง<br>การ<br>สอบสวน                                                                               | คณะกรรมการสอบสวน<br>ต้องสอบต่อไปจนแล้ว<br>เสร็จ                                                                                                                                           | ให้นายกฯ คนเดิม และนายกฯคน<br>ใหม่ ตรวจสอบความถูกต้อง แล้วให้<br>นายกฯคนใหม่ ใช้สำนวนนั้น<br>พิจารณาลงโทษจากสำนวนเดิม<br>ได้เลย                                                                                                                                                               | ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ<br>วินัยและการรักษาวินัย<br>และการดำเนินการทาง<br>วินัย ข้อ ๕๖                                                                        |
| ๒๓.การเสนอ<br>สำนวนการ<br>สอบสวน (แบบ<br>สว.๖)                                                                            | ๑.กรรมการต้องมี<br>ความเห็น<br>๒.เสนอต่อนายกฯโดยตรง                                                                                                                                       | ไม่ต้องเสนอผ่านปลัด อบท.<br>เนื่องจากเป็นเรื่องเฉพาะที่<br>กฎหมายกำหนดไว้                                                                                                                                                                                                                     | ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ<br>วินัยและการรักษาวินัย<br>และการดำเนินการทาง<br>วินัย ข้อ ๕๘<br>๒.หนังสือสำนักงาน ก.<br>อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว<br>๑๓๙ ลงวันที่ ๕ก.ย.๕๙ |

| หัวข้อ                                                                               | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                                                                          | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                 | หลักฐานอ้างอิง/<br>กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการ<br>ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒๔.ผู้ถูกกล่าวหา<br>ตายระหว่างการ<br>สอบสวน                                          | ยุติการสอบปากคำ                                                                                             | ให้คณะกรรมการสอบสวน<br>๑.รวบรวมพยานหลักฐาน<br>เท่าที่มี<br>๒.วินิจฉัยว่าผู้ตายผิดวินัย<br>อย่างร้ายแรงหรือไม่<br>๓.ถ้าผิด จะลงโทษเพียงใด<br>๔.ปลดออกได้รับบำเหน็จ/ไล่<br>ออกไม่ได้รับ<br>ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการ<br>ขอรับบำเหน็จ บำนาญ | ๑.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๒๔<br>๒.หลักเกณฑ์การจ่าย<br>บำเหน็จบำนาญ<br>ข้าราชการส่วนท้องถิ่น                                                                                |
| ๒๕.กรณี<br>พนักงานส่วน<br>ท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับ<br>ยาเสพติด<br>(ผลิต/เสพ/ค้า<br>ฯลฯ) | ให้นายกฯออกคำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการสอบสวน<br>(ฐานประพฤติชั่วอย่าง<br>ร้ายแรง/ขาดคุณสมบัติ<br>เบื้องต้น) | ๑.เสนอขอความเห็นชอบจาก<br>ก.จังหวัด เพื่อสั่งให้ออกจาก<br>ราชการไว้ก่อน<br>๒.จนกว่าคดีจะถึงที่สุด                                                                                                                                         | ๑.หนังสือสำนักงาน ก.<br>อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่<br>มท ๐๘๐๙.๑/ว๗๓๓ ลง<br>วันที่ ๑๒ พฤษภาคม<br>๒๕๕๖                                                                                                                                            |
| ๒๖.กรณีต้องหา<br>คดีอาญา/ถูกฟ้อง<br>คดีอาญา                                          | ต้องดำเนินการทางวินัยไป<br>พร้อมกันด้วย                                                                     | ๑.เมื่อลงนามรับทราบข้อ<br>กล่าวหาของพนักงาน<br>สอบสวน (กรณีต้องหา<br>คดีอาญา)<br>๒.เมื่อศาลประทับรับฟ้อง<br>(กรณีถูกฟ้องคดี)<br>๓.นายกฯ ต้องแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการสอบสวนทาง<br>วินัย ตามควรแก่กรณีทันที                                   | ๑.หนังสือสำนักงาน ก.พ.<br>ที่ สร ๐๙๐๕/ว๔ ลงวันที่<br>๑๘ มีนาคม ๒๕๐๙<br>๒.หนังสือ<br>กระทรวงมหาดไทย ลับ<br>ที่ ๑๓๓๓๓/๒๔๙๘ ลง<br>วันที่ ๘ กรกฎาคม<br>๒๔๙๘<br>๓.หนังสือสำนักงาน ก.<br>อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว<br>๗๔๐ ลงวันที่ ๑๑<br>พฤษภาคม ๒๕๔๗ |

| หัวข้อ                                                                                    | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                                                                              | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                            | หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการที่<br>เกี่ยวข้อง                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒๗.การเลื่อนขึ้น<br>เงินเดือนระหว่าง<br>ถูกดำเนินการ<br>ทางวินัย รวมถึง<br>การเลื่อนระดับ | ๑.กรณีแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการสอบสวน<br>อย่างไม่ร้ายแรง<br><br>๒.กรณีแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการสอบสวน<br>อย่างร้ายแรง | ๑.เลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ตามปกติ<br><br>๒.เลื่อนขึ้นเงินเดือนไม่ได้ และ<br>เลื่อนระดับไม่ได้<br>(๑)ถึงรอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน<br>ให้รอเลื่อนขึ้นโดยกันเงินไว้<br>(๒)สามารถกันเงินไว้หลายครั้ง<br>จนกว่าการสอบสวนจะแล้วเสร็จ                                                                                                         | ๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.<br>,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท<br>๐๘๐๙.๑/ว๗๑ ลงวันที่<br>๒๒ มกราคม ๒๕๔๖   |
| ๒๘.มติ ครม.มติ<br>ก.พ.ที่เกี่ยวกับ<br>วินัย                                               | นำมาใช้กับพนักงานส่วน<br>ท้องถิ่นด้วย                                                                           | ทั้งที่มีอยู่แล้วและจะมีขึ้นใน<br>อนาคต เฉพาะในเรื่องเกี่ยวกับ<br>วินัยเท่านั้น                                                                                                                                                                                                                                                      | ๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.<br>,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท<br>๐๓๑๓.๓/ว๘๘๙ ลงวันที่<br>๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕ |
| ๒๙.ค่าสมนาคุณ<br>คณะกรรมการ<br>สอบสวน                                                     | สามารถเบิกจ่ายได้เฉพาะ<br>การสอบสวนวินัยอย่าง<br>ร้ายแรงเท่านั้น                                                | ๑.เบิกจ่ายจาก อปท.เจ้าของเรื่อง<br>ผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ<br>สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง<br>๒.อัตราการเบิกจ่าย<br>(๑)สอบสวนตามปกติครั้งละ<br>๒๕๐ บาท<br>(๒)สอบสวนเพื่อมีมติสรุป<br>พยานหลักฐาน และมีมติว่า<br>กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง<br>หรือไม่ ครั้งละ ๓๐๐ บาท<br>(๓)เบิกได้เพียงการประชุม ๖๐<br>วัน นับแต่วันประชุมครั้งแรก | ๑.หนังสือสำนักงาน ก.<br>อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท<br>๐๘๐๙.๑/ว๓๘๑ ลงวันที่<br>๑๙ มีนาคม ๒๕๔๖  |
| ๓๐.การเสนอ<br>รายงานการ<br>สอบสวน (แบบ<br>สว.๖)                                           | เสนอตามแบบ สว.๖โดย<br>ต้องมีความเห็นด้วย                                                                        | เสนอต่อนายกฯ ผู้ออกคำสั่ง<br>แต่งตั้งเพื่อพิจารณา เว้นแต่กรณี<br>ตามข้อ ๘ เมื่อเสนอแล้วถือว่า<br>การสอบสวนแล้วเสร็จ                                                                                                                                                                                                                  | ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ<br>วินัยและการรักษาวินัย<br>การเนินการทางวินัย ข้อ<br>๕๘          |

| หัวข้อ                                   | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                      | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                            | หลักฐานอ้างอิง/<br>กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการ<br>ที่เกี่ยวข้อง                                       |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓๑.กรณีมี<br>ความเห็นแย้ง                | กรรมการสอบสวนผู้ใดมี<br>ความเห็นแย้ง                    | ๑.ให้ทำความเข้าใจแนบไว้กับ<br>รายงานการสอบสวน<br>๒.ให้ถือความเห็นแย้งเป็นส่วน<br>หนึ่งของรายงานการสอบสวน                                                                                                                                                                                                                             | ๑.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๕๘                |
| ๓๒.รายงานการ<br>สอบสวน (แบบ<br>สว.๖)     | ต้องมีสาระสำคัญ (อย่าง<br>น้อย) ดังนี้                  | ๑.สรุปข้อเท็จจริงและ<br>พยานหลักฐาน<br>๒.วินิจฉัยเปรียบเทียบ<br>พยานหลักฐาน<br>๓.ความเห็นของกรรมการ<br>สอบสวน                                                                                                                                                                                                                        | ๑.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๕๘                |
| ๓๓.การออก<br>คำสั่งลงโทษ<br>(แบบ สท.๑-๔) | ๑.กรณีแต่งตั้งกรรมการ<br>สอบสวนวินัยอย่างไม่<br>ร้ายแรง | ๑.คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า<br>เป็นวินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/<br>ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน)<br>นายกฯเห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง<br>ด้วย นายกฯสามารถลงโทษวินัย<br>ไม่ร้ายแรงได้เลยทุกระดับ<br>๒.คณะกรรมการสอบสวน หรือ<br>นายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยอย่าง<br>ร้ายแรง ต้องกลับไปตั้ง<br>คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่าง<br>ร้ายแรงใหม่ให้ถูกต้อง | ๑.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๖๗ และ ๖๘         |
| ๓๔.การปฏิบัติ<br>ตามคำสั่งลงโทษ          | เมื่อนายกฯออกคำสั่ง<br>ลงโทษ                            | ๑.ให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่ง<br>ลงโทษทันที<br>๒.ไม่ต้องรอการพิจารณา<br>รายงานของ ก.จังหวัด<br>๓.เพราะเป็นคนละขั้นตอนกัน<br>๔.หากเป็นขั้นตอนการพิจารณา<br>รายงานการดำเนินการทางวินัย<br>ของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัดมีมติ<br>เปลี่ยนแปลงเพิ่ม /ลดโทษ                                                                           | ๑.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๖๗, ๖๘, ๖๙ และ ๗๐ |

| หัวข้อ                                                                                           | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                                 | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                           | หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการที่<br>เกี่ยวข้อง                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓๕.การรายงาน<br>การดำเนินการ<br>ทางวินัย                                                         | ให้นายการรายงานตรงไป<br>ยัง ก.จังหวัด                              | ๑.เมื่อนายการดำเนินการแล้วให้<br>รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้<br>เลย<br>๒.กรณีอำเภอ/จังหวัดชั้นมูล เมื่อ<br>นายการดำเนินการแล้วให้<br>รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้<br>เลย แล้วรายงานผลให้อำเภอ<br>หรือจังหวัดทราบด้วย | ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ<br>วินัยและการรักษาวินัย และ<br>การดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๗๐<br>๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ.<br>,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท<br>๐๘๐๙.๒/ว๑๗๐๓ลงวันที่<br>๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ |
| ๓๖.การพิจารณา<br>รายงานการ<br>ดำเนินการทาง<br>วินัย                                              | ๑.ก.จังหวัด รับเรื่อง<br>๒.ส่งอนุวินัยฯ ทำ<br>ความเห็น             | ๑.ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด<br>ให้นายการส่งปฏิบัติให้เป็นไป<br>ตามนั้น<br>๒.กรณีมีมติเพิ่มโทษ ให้นายการ<br>ออกคำสั่งเพิ่มโทษ<br>๓.กรณีมีมติลดโทษ ให้นายการ<br>ออกคำสั่งลดโทษ                                       | ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ<br>วินัยและการรักษาวินัย และ<br>การดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๗๐                                                                                              |
| ๓๗.การพิจารณา<br>รายงานการ<br>ดำเนินการทาง<br>วินัย เมื่อมีการ<br>ยื่นอุทธรณ์คำสั่ง<br>ลงโทษด้วย | อนุุทธรณ์ฯ เป็นผู้ทำ<br>ความเห็น (อนุวินัยฯ ไม่<br>ต้องทำความเห็น) | อนุวินัยฯ ต้องส่งเรื่องการ<br>รายงานการดำเนินการทางวินัย<br>ให้อนุุทธรณ์ฯ เท่านั้นเป็นผู้ทำ<br>ความเห็น                                                                                                             | ๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.<br>,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท<br>๐๓๑๓.๓/๓๔๕ ลงวันที่ ๑๘<br>กันยายน ๒๕๔๕                                                                                            |
| ๓๘.การรายงาน<br>การดำเนินการ<br>ทางวินัยไปยัง ก.<br>กลาง                                         | รายงานตามแบบ สป.๑<br>(โดยสำนักงาน ก.จังหวัด)                       | เพื่อศึกษาวิจัยและแนะนำให้<br>ดำเนินการให้ถูกต้องมีมาตรฐาน<br>เดียวกัน                                                                                                                                              | ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ<br>วินัยและการรักษาวินัย และ<br>การดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๗๐                                                                                              |
| ๓๙.การเลื่อนชั้น<br>เงินเดือน กรณีมี<br>การรื้อเลื่อนชั้น<br>เงินเดือนไว้                        | หากถูกลดโทษหนักกว่า<br>ภาคทัณฑ์ แต่ไม่ถึงกับ<br>ปลด หรือออกไล่ออก  | ๑.ให้งดการเลื่อนชั้นเงินเดือน<br>ครั้งหลังสุดที่รอไว้ครั้งก่อนหน้า<br>นั้น เลื่อนให้ทุกครั้ง<br>๒.ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้ง<br>ต่อไปได้ตามปกติ                                                                    | ๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.<br>,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท<br>๐๘๐๙.๖/๗๘๔ ลงวันที่ ๒๘<br>กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐                                                                                         |

| หัวข้อ                              | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                                                 | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | หลักฐานอ้างอิง/<br>กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการ<br>ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔๐.ดุลพินิจในการให้ความเห็น         | ย่อมไม่ผูกพันผู้ใช้อำนาจว่า<br>จะต้องเห็นตาม                                       | ดุลพินิจในการให้ความเห็นแต่<br>ละระดับ เช่น คณะกรรมการ<br>สอบสวน นายกฯ อนุวินัยฯ<br>อนุอุทธรณ์ หรือ ก.จังหวัด<br>ย่อมเป็นอิสระต่อกัน ขึ้นอยู่ที่<br>เหตุผลในการใช้ดุลพินิจนั้น<br>แต่ต้องเป็นไปโดยชอบ                                                                                                                                           | ทฤษฎีการใช้ดุลพินิจ                                                                                                                                                                                                       |
| ๔๑.การสอบสวน<br>เพิ่มเติม           | ๑.สอบสวนเพิ่มเติมในชั้น<br>ของนายกฯ<br>๒.สอบสวนเพิ่มเติมในชั้น<br>ของ ก.จังหวัด    | ๑.ให้นายกฯกำหนดประเด็น<br>๒.ให้ ก.จังหวัด กำหนด<br>ประเด็น<br>๓.กรรมการสอบสวนชุดเดิม<br>ทำการสอบสวน หาก<br>กรรมการไม่ครบองค์ให้แต่งตั้ง<br>เพิ่ม<br>๔.กรรมการสอบสวนไม่ต้อง<br>ทำความเห็น                                                                                                                                                        | ๑.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๖๐ และ ๗๑                                                                                                                        |
| ๔๒.อำนาจใน<br>การออกคำสั่ง<br>ลงโทษ | ๑.เป็นอำนาจของนายกฯ<br>๒.นายกฯ อาจมอบอำนาจ<br>ให้ผู้บังคับบัญชาใน อปท.<br>นั้น ได้ | ๑.นายกฯ ลงโทษได้เองใน<br>ระดับภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน<br>(ไม่เกิน ๕%ไม่เกิน ๓ เดือน)<br>ลดขั้นเงินเดือน (ไม่เกิน ๑<br>ขั้น)<br>๒.อำนาจลงโทษของ<br>ผู้บังคับบัญชาใน อปท.ให้<br>เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ของ<br>ก.จังหวัด และนายกฯ ต้อง<br>มอบอำนาจด้วย<br>๓.หากเป็นโทษปลดออก/ไล่<br>ออก ต้องเสนอ ก.จังหวัด ให้<br>เห็นชอบก่อน นายกฯ จึงออก<br>คำสั่งได้ | ๑.พ.ร.บ.ระเบียบ<br>บริหารงานบุคคลส่วน<br>ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒<br>มาตรา ๑๕<br>๒.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับวินัยและการ<br>รักษาวินัย และการ<br>ดำเนินการทางวินัย ข้อ<br>๖๗<br>๓.หลักเกณฑ์และเงื่อนไข<br>ฯ ของ ก.จังหวัด ข้อ ๖๙ |

| หัวข้อ                                            | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                                                                                             | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                        | หลักฐานอ้างอิง/<br>กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการ<br>ที่เกี่ยวข้อง                                                                        |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔๓.อำนาจการพิจารณาเพิ่มโทษของ ก.จังหวัด           | ต้องไม่เกินอำนาจของนายกฯ                                                                                                       | ๑.เพิ่มโทษตัดเงินเดือนได้ไม่เกิน ๕% ไม่เกิน ๓ เดือน<br>๒.ลดขั้นเงินเดือนได้ไม่เกิน ๑ ขั้น                                                                                                                                                                                                                        | ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๖๗ และ ๗๐                                                         |
| ๔๔.อำนาจในการดำเนินการทางวินัย                    | ๑.เป็นข้าราชการ<br>๒.ผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน                                                                                    | ๑.ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยต้องมีสถานภาพเป็นข้าราชการ (ยกเว้นข้อ ๒๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ซึ่งออกจากราชการไปแล้ว แต่ยังคงดำเนินการทางวินัยได้)<br>๒.นายกฯ สังกัดปัจจุบันเท่านั้นที่มีอำนาจดำเนินการ                                                                                                      | ๑.พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕<br>๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๔ |
| ๔๕.การสั่งพักราชการ/การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน | ๑.สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการได้เมื่อมีเหตุ<br>๒.สั่งพัก/สั่งให้ออกตลอดเวลาที่ทำการสอบสวนพิจารณา (เว้นแต่มีข้อยกเว้น) | ๑.ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวน (เฉพาะวินัยอย่างร้ายแรง)<br>๒.ถูกฟ้องคดีอาญา<br>๓.ต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา<br>(๒. และ ๓. ในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ ซึ่งอัยการมิได้รับเป็นหมายแก้ต่างให้ และนายกฯ เห็นว่าหากคงอยู่ในหน้าที่อาจเกิดความเสีย ฯลฯ) | ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ข้อ ๑๒,๑๓ และ ข้อ ๑๗                                                                             |

| หัวข้อ                       | ขอบเขต/เนื้อหาสาระ                                                                                                                                                                 | สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/<br>แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                | หลักฐานอ้างอิง/<br>กฎหมาย<br>ระเบียบ หนังสือสั่งการ<br>ที่เกี่ยวข้อง                                       |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔๖.การอุทธรณ์<br>โทษทางวินัย | ผู้ถูกลงโทษทางวินัย<br>(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลด<br>ขั้นเงินเดือน/ปลดออก/ไล่ออก)                                                                                                   | ๑.ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัด<br>๒.ภายใน ๓๐ วันนับแต่วัน<br>รับทราบคำสั่ง<br>๓.โดยทำเป็นหนังสือ<br>๔.จะอุทธรณ์แทนผู้อื่นหรือ<br>มอบให้ผู้อื่นอุทธรณ์แทนมิได้                | ๑.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์<br>การพิจารณาอุทธรณ์และ<br>การร้องทุกข์ ข้อ ๑ และ<br>๖         |
| ๔๗.การร้องทุกข์              | ๑.มิได้ถูกลงโทษทางวินัย<br>๒.ถูกให้ออกจากราชการ<br>๓.เห็นว่าผู้บังคับบัญชา<br>(๑)ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้อง<br>(๒)ไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้อง<br>(๓)ปฏิบัติให้เกิดความคับ<br>ข้องใจต่อตน | ๑.ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.<br>จังหวัด<br>๒.ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วัน<br>รับทราบเหตุ<br>๓.โดยทำเป็นหนังสือ<br>๔.จะร้องทุกข์แทนผู้อื่นหรือ<br>มอบให้ผู้อื่นร้องทุกข์แทนมิได้ | ๑.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์<br>และการพิจารณาอุทธรณ์<br>และการร้องทุกข์ ข้อ<br>๒๑,๒๒ และ ๒๔ |
| ๔๘.การร้องต่อ<br>ก.กลาง      | ผู้อุทธรณ์/ร้องทุกข์ เห็นว่า<br>มติของ ก.จังหวัด ขัดแย้งกับ<br>มาตรฐานทั่วไป                                                                                                       | ๑.มีสิทธิร้องต่อ ก.กลาง<br>๒.ให้ ก.กลางพิจารณา<br>ดำเนินการตาม พ.ร.บ.<br>ระเบียบบริหารงานบุคคล<br>พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๙ วรรค<br>สอง                                          | ๑.มาตรฐานทั่วไป<br>เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์<br>การพิจารณาอุทธรณ์<br>และการร้องทุกข์ ข้อ ๓                  |